

OFERTA DLA
MŁODZIEŻY I
RODZIN

KROK 5.
TALENT ROOM

Talent Room – warsztaty nawiązujące do struktury i metodyki Assessment Center, która jest nowoczesną metodą rekrutacyjną diagnozy potencjału i weryfikacji kompetencji zawodowych:

- w metodzie Assessment Centre najważniejsza jest wielowymiarowość – kompetencja jest obserwowana w różnych kontekstach;
- w sesji bierze udział 6 - 8 osób i każda bierze udział w 3 zadaniach:
 - grze symulacyjnej bez przydzielonej roli (zadanie grupowe),
 - w symulacji z przydzieloną rolą i elementami dyskusji (zadanie zespołowe),
 - w case study (indywidualne/grupowe), gdzie zachodzi wspólna analiza przypadku i zaproponowanie jego rozwiązania,
- wyniki zadań, obserwacje, odczucia i wnioski uczestników są omawiane z facylitatorem i coachem;
- każdy uczestnik dostaje feedback - bada się tu głównie kompetencje miękkie (np. zdolności przywódcze, umiejętność radzenia sobie ze stresem i presją czasu, przyjmowane role grupowe, zdolności negocjacyjne, sposoby rozwiązywania problemów).

Forma:
warsztat 8h

Inspirujemy
do rozwoju